

## **Formation des élus, Ressources humaines, informatique, le Centre de Gestion se délocalise à Papaïchton.**

C'est avec un grand sourire que le maire, Jules Deie, a accueilli les 8 personnes du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale (CGFPT) dont son Président, Gilles Adelson, ainsi que Cornélie SELLALI BOIS-BLANC, maire d'Iracoubo qui représentait l'Association des maires.



**Jules DEIE** maire de Papaïchton ; **Cornélie SELLALI BOIS-BLANC**, maire d'Iracoubo qui représentait l'Association des maires ; **Gilles ADELSON**, Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de **Guyane**.

Cette commune, avec une croissance démographique importante (300 habitants en 1982, 6.000 en 2012), est l'employeur de 106 agents communaux dont il faut gérer les carrières.

Le Centre de Gestion est intervenu à la fois dans une démarche d'accompagnement des services. C'était l'occasion pour les uns et les autres de se connaître mais également de faire le point sur les pratiques existantes.

Jules Deie s'est déclaré « *heureux d'être le premier à bénéficier de cette démarche et de permettre ainsi à tous les services de la commune de bénéficier des services du Centre de Gestion.* »

Des propos repris par Gilles Adelson, le Président du CDG, pour qui cette visite « *s'inscrit dans notre volonté de développer la proximité avec les employeurs publics et d'apporter une même information, quel que soit l'endroit où l'on se trouve.* »

Le programme était réparti sur l'ensemble de la semaine, notamment pour la médecine du travail puisque médecin et assistante médicale ont travaillé toute la semaine pour réaliser 106 visites médicales, une première pour la commune.



**L'équipe médicale du C.D.G**

Audit informatique, remise à plat des dossiers de gestion des carrières des agents, travail sur la dématérialisation et la fiabilisation des procédures de marchés publics, autant de sujets essentiels pour la jeune équipe municipale.

Se sont également déroulées deux formations à destination des élus sur la responsabilité, civile et pénale ainsi que sur le rôle du maire employeur.

Un programme complet qui sera proposé à d'autres communes de Guyane au cours des prochains mois.



**Le maire de Papaïchton Jules DEIE et une partie des conseillers municipaux ; les intervenants et le Président du C.D.G Gilles ADELSON.**

### **Le Centre de Gestion, établissement public administratif local**

Créé par la loi du 26 janvier 1984, il a depuis l'origine la mission d'assister et de conseiller les employeurs publics dans la gestion au quotidien des personnels des collectivités territoriales et des établissements publics locaux. Ceci s'entend à toutes les phases de l'activité des agents, dès avant le recrutement et jusqu'à la retraite.

En Guyane ce sont ainsi 45 employeurs qui sont concernés gérant plus de 9.000 agents répartis sur l'ensemble du territoire.

Ainsi, en plus des services généraux propres à l'établissement (comptabilité, finances, entretien, informatique, maintenance du bâtiment, archives, reprographie, vagemestre...), l'activité du Centre de Gestion s'articule autour de quatre grandes missions :

- Tout d'abord la mission recrutement avec l'organisation des concours et examens professionnels, la gestion des listes d'aptitude, la bourse de l'emploi, et l'assistance au recrutement...
- Puis la mission emploi qui concerne la gestion des carrières, post recrutement, jusqu'à la retraite. Ceci comprend, les avancements de grade, la promotion interne, le remplacement, le reclassement, la mobilité, la Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences (GPEEC), la fiabilisation des droits à la retraite, mais aussi, les instances paritaires (CAP – Commission Administrative Paritaire -, CT – Comité Technique – CHSCT – Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail) ou encore les questions liées à la discipline.
- Vient ensuite la mission sociale avec la médecine préventive, chargée de vérifier périodiquement l'adéquation des postes de travail avec l'état de santé des agents qui les occupent, la psychologie du travail, l'ergonomie, l'hygiène, la sécurité, la gestion du secrétariat de la commission de réforme et du comité médical, le recrutement et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés ou encore le recueil des données nécessaires à l'établissement du bilan social.
- Vient enfin, la mission juridique, mission de conseil, de protection et de défense de l'employeur qui comprend une veille juridique, l'assistance pré et post contentieux, la rédaction de mémoires, mais aussi la fiabilisation des contrats, des conventions et de la commande publique...

**Source :** [www.cdg973.org](http://www.cdg973.org)





**Le Président du C.D.G Gilles ADELSON et le maire de Papaichton Jules DEIE**